

QUY ĐỊNH

**Tiêu chuẩn chức danh viên chức quản lý
đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế
trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn**
(Kèm theo Quyết định số: 35/2026/QĐ-UBND
ngày 25 tháng 6 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy định này quy định về tiêu chuẩn chức danh viên chức quản lý các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế trực thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

2. Các nội dung không được quy định tại Quy định này thì thực hiện theo các quy định của Đảng, pháp luật có liên quan.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân xã, phường.

2. Giám đốc, Phó Giám đốc Trạm y tế các xã, phường.

3. Cơ quan, đơn vị, người có thẩm quyền bổ nhiệm các chức danh quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều này và các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan.

Điều 3. Nguyên tắc áp dụng

1. Tiêu chuẩn tại Quy định này là cơ sở để các cơ quan, đơn vị thực hiện việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền phân cấp; đồng thời làm cơ sở để viên chức tự rèn luyện, tự bồi dưỡng, phấn đấu, hoàn thiện các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

2. Viên chức khi được xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại phải đảm bảo các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh theo Quy định này và các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

3. Trường hợp pháp luật chuyên ngành có quy định cụ thể thì ngoài đáp ứng các tiêu chuẩn theo Quy định này phải đảm bảo đáp ứng các quy định của pháp luật chuyên ngành.

Điều 4. Tiêu chuẩn chung

1. Về chính trị, tư tưởng

a) Tuyệt đối trung thành với Đảng, với Tổ quốc và Nhân dân; kiên định lý tưởng cách mạng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, đường lối đổi mới của Đảng. Tích cực nghiên cứu, học tập, nắm vững chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thường xuyên cập nhật kiến thức mới và vận dụng sáng tạo vào thực tiễn.

b) Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trước mọi khó khăn, thử thách; kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp, pháp luật của Nhà nước; nhận thức và hành động thống nhất về tư tưởng chính trị, tổ chức và đạo đức; kiên quyết đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch. Giữ nghiêm kỷ luật phát ngôn theo đúng nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

c) Có tinh thần yêu nước; luôn đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, Nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp cao cả của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của Nhân dân; luôn giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân, thường xuyên quan tâm, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân. Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2. Về phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

a) Có phẩm chất đạo đức tốt; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; chấp hành nghiêm quy định về trách nhiệm nêu gương, về những điều đảng viên không được làm; có ý thức tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức bản thân. Viên chức quản lý, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu về phẩm chất đạo đức, lối sống và tinh thần trách nhiệm, tạo niềm tin, sự lan tỏa tích cực trong tập thể cơ quan, đơn vị; đồng thời phải cần cù, chịu khó, năng động, đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, nói đi đôi với làm, thống nhất giữa tư tưởng, hành động, kết quả; dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung. Không háo danh; cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, dùng mọi thủ đoạn để có chức, có quyền, có khen thưởng để được quy hoạch, bổ nhiệm. Có tinh thần xây dựng và giữ gìn đoàn kết, phát huy dân chủ, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

b) Không tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi; không để gia đình, người thân và người khác lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ. Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống xa hoa, thực dụng, bè phái, cục bộ địa phương, lợi ích nhóm.

c) Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, chấp hành kỷ luật phát ngôn; chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước, quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị; thực hiện đúng, đầy đủ quyền hạn, trách nhiệm và nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện, việc làm trái với các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ.

3. Về trình độ

a) Về trình độ chuyên môn: tốt nghiệp Đại học trở lên, phù hợp với ngành, lĩnh vực công tác theo vị trí việc làm.

b) Về lý luận chính trị: có bằng tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị trở lên hoặc trung cấp lý luận chính trị - hành chính hoặc có giấy xác nhận tương đương trình độ trung cấp lý luận chính trị của cơ quan có thẩm quyền.

c) Về quản lý nhà nước và khoa học công nghệ

- Có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động nghề nghiệp; có khả năng sử dụng ngoại ngữ hoặc sử dụng tiếng dân tộc thiểu số theo yêu cầu vị trí việc làm hoặc công việc.

- Có trình độ chuyên môn hoặc có kinh nghiệm trong triển khai các dự án, chương trình khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm (nếu có) theo quy định của ngành, địa phương nơi công tác.

4. Về năng lực, uy tín và khả năng quy tụ, đoàn kết

a) Có tư duy đổi mới, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo.

b) Nắm vững các quy định của pháp luật thuộc ngành, lĩnh vực; có khả năng phát hiện hạn chế, bất cập trong thực tiễn và đề xuất giải pháp tháo gỡ.

c) Có năng lực triển khai thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và tổ chức thực hiện quy định của pháp luật.

d) Có uy tín, được viên chức, người lao động cơ quan, đơn vị tin tưởng, tín nhiệm.

đ) Có khả năng quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có thành tích nổi trội, có sản phẩm cụ thể trong quá trình công tác phù hợp với tiêu chuẩn chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm.

e) Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện công tác chuyên môn.

5. Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm công tác

a) Về sức khỏe: đủ sức khỏe để thực hiện hoàn thành nhiệm vụ được giao (*có giấy khám sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền kết luận không quá 06 tháng đến thời điểm xem xét*).

b) Về độ tuổi: bảo đảm độ tuổi bổ nhiệm theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

c) Được quy hoạch chức vụ, chức danh dự kiến bổ nhiệm hoặc chức vụ, chức danh tương đương trở lên theo quy định.

d) Về kinh nghiệm thực tiễn, thời gian công tác:

- Trường hợp bổ nhiệm từ nguồn nhân sự tại chỗ thì thời gian giữ chức danh đang đảm nhiệm hoặc tương đương liền kề với chức danh dự kiến bổ nhiệm tối thiểu là 01 năm (12 tháng), nếu không liên tục thì được cộng dồn (chỉ cộng dồn với đối với thời gian giữ chức danh tương đương). Trường hợp chưa giữ chức vụ phải bảo đảm thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực tương ứng với từng tiêu chuẩn chức vụ, chức danh cụ thể tại Quy định này.

- Trường hợp bổ nhiệm nhân sự từ nguồn bên ngoài thì không nhất thiết phải bảo đảm tiêu chuẩn đã kinh qua vị trí chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý ở vị trí cấp dưới trực tiếp tại cơ quan, tổ chức, đơn vị dự kiến bổ nhiệm nhưng phải đảm bảo thời gian công tác trong ngành, lĩnh vực tương ứng với tiêu chuẩn chức vụ, chức danh cụ thể tại Quy định này.

6. Về kết quả công tác

Có thành tích, kết quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành gắn với sản phẩm cụ thể theo chức trách, nhiệm vụ được giao hoặc tiêu chí kết quả công tác cụ thể theo quy định của ngành, lĩnh vực; được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ trở lên.

Chương II

QUY ĐỊNH TIÊU CHUẨN CHỨC DANH CỤ THỂ

Điều 5. Chức danh người đứng đầu đơn vị sự nghiệp lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế trực thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường

Đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn chung quy định tại Điều 4 Quy định này, đồng thời bảo đảm các tiêu chuẩn sau:

1. Nắm vững quan điểm, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực công tác đảm nhận.

2. Thành thạo chuyên môn nghiệp vụ; có năng lực nghiên cứu triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về lĩnh vực chuyên môn được giao; đề xuất kế hoạch, biện pháp công tác trong phạm vi được phân công.

3. Có năng lực tổ chức, điều hành, đoàn kết viên chức, người lao động trong đơn vị; phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

4. Đang giữ chức vụ Phó Hiệu trưởng (Phó Giám đốc) hoặc tương đương ở đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường hoặc chức vụ, chức danh tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ tối thiểu là 01 năm (12 tháng). Trường hợp không giữ chức vụ thì phải có thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực từ đủ 04 năm trở lên (*không kể thời gian tập sự, thử việc*). Riêng đối với người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp lĩnh vực giáo dục và đào tạo phải bảo đảm đã dạy học ít nhất 04 năm hoặc có tổng thời gian giảng dạy và công tác tại cơ quan quản lý giáo dục ít nhất 05 năm.

Điều 6. Chức danh cấp phó người đứng đầu đơn vị sự nghiệp lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế trực thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường

Đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn chung quy định tại Điều 4 Quy định này, đồng thời bảo đảm các tiêu chuẩn sau:

1. Nắm vững quan điểm, đường lối, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là trong lĩnh vực công tác đảm nhận.

2. Thành thạo chuyên môn nghiệp vụ; có năng lực nghiên cứu triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về lĩnh vực chuyên môn được giao; đề xuất kế hoạch, biện pháp công tác trong phạm vi được phân công.

3. Có năng lực tổ chức, điều hành và đoàn kết viên chức, người lao động trong đơn vị; phối hợp với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

4. Đang giữ chức vụ Trưởng phòng hoặc tương đương ở đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường hoặc chức vụ, chức danh tương đương theo quy định của cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ. Trường hợp đơn vị đang công tác không có đơn vị cấu thành thì phải có thời gian công tác liên tục trong ngành, lĩnh vực từ đủ 02 năm trở lên (*không kể thời gian tập sự, thử việc*). Riêng đối với cấp phó người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp lĩnh vực giáo dục và đào tạo trực thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường phải bảo đảm đã dạy học ít nhất 04 năm hoặc có tổng thời gian giảng dạy và công tác tại cơ quan quản lý giáo dục ít nhất 05 năm.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường

Căn cứ các nội dung tại Quy định này để thực hiện công tác cán bộ đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đảm bảo đúng quy định.

Điều 8. Giám đốc Sở Nội vụ

Hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra Ủy ban nhân dân các xã, phường việc thực hiện Quy định này.

Điều 9. Điều khoản chuyển tiếp

1. Người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế trực thuộc Ủy ban nhân dân các xã, phường chưa đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị theo quy định tại Quy định này thì phải hoàn thiện trong thời hạn 36 tháng kể từ ngày Quy định này có hiệu lực, trừ trường hợp tính đến tháng đủ tuổi nghỉ hưu còn dưới 36 tháng. Trong khi đang hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh theo quy định tại khoản này, nếu người giữ chức danh viên chức quản lý đến thời hạn bổ nhiệm lại thì được xem xét bổ nhiệm lại theo quy định.

2. Trường hợp đã thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức danh viên chức quản lý theo quy định của Đảng và pháp luật trước thời điểm Quy định này có hiệu lực nhưng chưa có quyết định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại thì tiếp tục thực hiện quy trình và phải hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh được bổ nhiệm theo quy định tại khoản 1 Điều này.

3. Trường hợp bổ nhiệm do hợp nhất, sáp nhập, chia tách, tổ chức lại, chuyển đổi mô hình tổ chức mà chức vụ, chức danh đang giữ ở cơ quan, tổ chức, đơn vị cũ bằng hoặc tương đương chức vụ, chức danh dự kiến đảm nhiệm ở cơ quan, tổ chức, đơn vị mới hoặc trường hợp đổi tên cơ quan, tổ chức, đơn vị thì sau khi bổ nhiệm phải hoàn thiện tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị theo quy định tại khoản 1 Điều này.

4. Trường hợp hết thời hạn quy định tại các khoản 1, khoản 2 và khoản 3 Điều này mà chưa đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị tại Quy định này thì cấp có thẩm quyền bổ nhiệm xem xét, cho thôi giữ chức vụ viên chức quản lý và bố trí công việc chuyên môn phù hợp.

Điều 10. Điều khoản thi hành

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét sửa đổi, bổ sung./.