

Số: /TB-SNV

Lạng Sơn, ngày tháng 11 năm 2021

## **THÔNG BÁO**

### **Danh sách công chức, viên chức dự kiến đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2021**

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ Sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ văn bản số 473/UBND-NC ngày 28/5/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về việc thống nhất cấp độ thành tích và thời gian thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Triển khai văn bản số 600/SNV-CCVC ngày 15/7/2014 của Sở Nội vụ về việc thực hiện nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 344/QĐ-SNV ngày 17/11/2020 của Sở Nội vụ về việc Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức thuộc Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn;

Để có số liệu phục vụ Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức thuộc Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn năm 2021 và thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn chính xác, đúng quy định;

Đề nghị Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở, Trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở (gọi tắt là đơn vị) triển khai đến toàn thể công chức, viên chức thuộc đơn vị mình quản lý:

**1. Cung cấp các thông tin về quá trình nâng bậc lương trước thời hạn, danh hiệu, thành tích thi đua, khen thưởng của các cá nhân, bản Photocopy các Quyết định khen thưởng và các tài liệu liên quan (nếu có) của các cá nhân có tên theo danh sách đính kèm văn bản này.**

*Những cá nhân theo danh sách nếu có thành tích xuất sắc và đáp ứng đủ điều kiện, tiêu chuẩn sẽ được Hội đồng đưa ra xem xét, có thể được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2021.*

**2.** Đề xuất bổ sung những trường hợp đủ điều kiện, tiêu chuẩn (nếu có) mà chưa có tên trong danh sách; Kiến nghị, đề nghị xem xét lại những trường hợp trong danh sách dự kiến xét nâng bậc lương trước thời hạn (nếu có), cụ thể như sau:

- Đối với các cá nhân giữ ngạch/chức danh có trình độ đào tạo từ **cao đẳng trở lên** (ngạch cán sự, chuyên viên, chuyên viên chính và tương đương): Ghi rõ đã được nâng bậc lương trước thời hạn năm nào (nếu có), được tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng vào ngày tháng năm nào, trong khoảng thời gian **từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2021**; Kết quả phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ **03 năm gần nhất**;

- Đối với các cá nhân giữ ngạch/chức danh hoặc hưởng lương có trình độ đào tạo từ **trung cấp trở xuống**: Ghi rõ đã được nâng bậc lương trước thời hạn năm nào (nếu có), được tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng vào ngày tháng năm nào, trong khoảng thời gian **từ ngày 01/01/2018 đến ngày 31/12/2021**; Kết quả phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ **02 năm gần nhất**;

*(Đính kèm Danh sách công chức, viên chức dự kiến đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2021; Phiếu kê khai thông tin).*

Đề nghị các đơn vị quan tâm triển khai, cung cấp thông tin và các ý kiến (nếu có) gửi về Văn phòng Sở (qua ông Chu Viết Dũng, Phó Chánh Văn phòng) **trước ngày 30/11/2021** để tổng hợp, báo cáo Hội đồng xem xét, trình Giám đốc Sở quyết định./.

**Nơi nhận:**

- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Các phòng, CQ, ĐV thuộc và trực thuộc Sở;
- CCVC theo danh sách;
- Niêm yết tại trụ sở Sở NV;
- Website;
- Văn phòng Sở;
- Lưu: VT, Hồ sơ (NBL).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Đường Ngọc Xuyên**