

## HƯỚNG DẪN

### **Việc bổ nhiệm, xếp lương nhân viên thiết bị, thí nghiệm trong các trường trung học và trường chuyên biệt công lập**

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 08/2019/TT-BGDĐT ngày 02/5/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương nhân viên thiết bị, thí nghiệm trong các trường trung học và trường chuyên biệt công lập;

Sở Nội vụ hướng dẫn triển khai việc bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, cụ thể như sau:

### **I. ĐỐI TƯỢNG**

- Viên chức được tuyển dụng làm công tác thiết bị, thí nghiệm trong các trường trung học và các trường chuyên biệt công lập;

- Viên chức hiện đang làm công tác thiết bị, thí nghiệm trong các trường trung học và các trường chuyên biệt công lập.

Trường trung học và trường chuyên biệt công lập, bao gồm: Trung học cơ sở; trường phổ thông dân tộc bán trú cấp trung học cơ sở; trường phổ thông dân tộc nội trú huyện; trường trung học phổ thông; trường trung học phổ thông chuyên; trường phổ thông dân tộc nội trú tỉnh; trường phổ thông có nhiều cấp học; trường dự bị đại học và trường dành cho người khuyết tật.

### **II. TIÊU CHUẨN**

#### 1. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng

a) Có bằng tốt nghiệp cao đẳng chuyên ngành Công nghệ thiết bị trường học (hoặc có bằng tốt nghiệp cao đẳng các chuyên ngành khác phù hợp với vị trí việc làm thiết bị, thí nghiệm ở trường trung học) trở lên;

b) Có trình độ ngoại ngữ bậc 1 theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam hoặc có chứng chỉ bồi dưỡng tiếng dân tộc đối với những địa phương yêu cầu sử dụng tiếng dân tộc;

c) Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin;

d) Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm.

2. Nhiệm vụ, tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp, tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Khoản 1, Khoản 2, Khoản 4, Điều 3 Thông tư số 08/2019/TT-BGDĐT.

### **III. CÁCH BỔ NHIỆM VÀ XẾP LƯƠNG**

**1.** Bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, mã số V.07.07.02.

**2.** Cách xếp lương: Áp dụng bảng lương viên chức loại A0 tại bảng 3 (Bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước) ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (sau đây viết tắt là Nghị định số 204/2004/NĐ-CP), cụ thể:

**2.1.** Trường hợp có trình độ cao đẳng trở lên phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm nhân viên thiết bị, thí nghiệm thì được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, nếu đang xếp lương theo viên chức loại A0 ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP thì tiếp tục xếp lương theo viên chức loại A0 đó.

*Ví dụ: Bà Nguyễn Thị A, viên chức hiện đang làm công tác thiết bị, thí nghiệm tại Trường THCS Bằng Khánh, đang được xếp lương bậc 2, hệ số lương 2,41. Thời điểm tính để xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/01/2018.*

*Thực hiện bổ nhiệm và xếp lương cho bà Nguyễn Thị A như sau:*

*Bổ nhiệm bà Nguyễn Thị A vào chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, mã số V.07.07.02, bậc 2, hệ số lương 2,41 kể từ ngày 01/7/2019 (ngày quyết định bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp mới). Thời điểm tính để xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/01/2018.*

**2.2.** Trường hợp đang xếp lương theo viên chức loại A1 trở lên hoặc theo viên chức loại B (có trình độ cao đẳng trở lên phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm nhân viên thiết bị, thí nghiệm) thì được xếp lại lương theo hướng dẫn tại Khoản 1 Mục II Thông tư số 02/2007/TT-BNV ngày 25/5/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn xếp lương khi nâng ngạch, chuyển ngạch, chuyển loại công chức, viên chức.

*Ví dụ 1: Bà Nguyễn Thị B, viên chức hiện đang làm công tác thiết bị, thí nghiệm tại Trường THPT Văn Lăng, đang được xếp lương bậc 9, hệ số*

lương 4,98 và 5% phụ cấp thâm niên vượt khung. Thời điểm tính để hưởng PCTNVK lần sau kể từ ngày 01/8/2018.

*Thực hiện bổ nhiệm và xếp lương cho bà Nguyễn Thị B như sau:*

*Bổ nhiệm bà Nguyễn Thị B vào chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, mã số V.07.07.02, bậc 10, hệ số lương 4,89 và hưởng 0,34 hệ số chênh lệch bảo lưu (5,23-4,89) kể từ ngày 01/7/2019 (ngày quyết định bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp mới). Thời điểm tính để xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/7/2019.*

*Ví dụ 2: Bà Nguyễn Thị C, viên chức hiện đang làm công tác thiết bị, thí nghiệm tại Trường Phổ thông dân tộc bán trú THCS xã Bắc La, đang được xếp lương bậc 9, hệ số lương 3,46. Thời điểm tính để xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/10/2018.*

*Thực hiện bổ nhiệm và xếp lương cho bà Nguyễn Thị C như sau:*

*Bổ nhiệm bà Nguyễn Thị C vào chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, mã số V.07.07.02, bậc 6, hệ số lương 3,65 kể từ ngày 01/7/2019 (ngày quyết định bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp mới). Thời điểm tính để xét nâng bậc lương lần sau kể từ ngày 01/10/2018.*

**2.3.** Trường hợp đang xếp lương theo viên chức loại B (có trình độ trung cấp): Hiện tại Bộ Giáo dục và Đào tạo chưa có hướng dẫn về bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm có trình độ trung cấp do đó Sở Nội vụ chưa có căn cứ để hướng dẫn thực hiện bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và xếp lương.

Trong khi chờ hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, tạm thời các viên chức có trình độ trung cấp đang làm nhân viên thiết bị, thí nghiệm vẫn giữ nguyên ngạch, bậc lương hiện hưởng. Cơ quan quản lý, sử dụng viên chức tạo điều kiện cho viên chức đi học tập nâng cao trình độ để đủ tiêu chuẩn của chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm theo quy định hiện hành (có trình độ cao đẳng). Khi viên chức đáp ứng đủ tiêu chuẩn của chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm thì cơ quan quản lý, sử dụng có văn bản đề nghị, kèm hồ sơ gửi Sở Nội vụ để thẩm định, trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố**

a) Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, tổ chức trực thuộc rà soát các đối tượng viên chức hiện đang làm công tác thiết bị, thí nghiệm trong các trường trung học và các trường chuyên biệt công lập. Thẩm định, lập danh sách đề nghị phê duyệt phương án bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, mã số V.07.07.02 đối viên chức của cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét, quyết định phê duyệt;

b) Quyết định bổ nhiệm và xếp lương vào chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm trên cơ sở danh sách được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

**2. Hồ sơ đề nghị phê duyệt phương án bổ nhiệm và xếp lương gửi về Sở Nội vụ gồm:**

a) Văn bản đề nghị phê duyệt phương án bổ nhiệm và xếp lương của cơ quan, đơn vị;

b) Danh sách viên chức đề nghị phê duyệt phương án bổ nhiệm và xếp lương **theo mẫu** đính kèm hướng dẫn này;

c) Hồ sơ của từng cá nhân theo danh sách đề nghị phê duyệt (photo các văn bằng, chứng chỉ...), gồm:

- Các văn bằng, chứng chỉ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm;

- Quyết định tuyển dụng viên chức;

- Quyết định lương hiện hưởng gần nhất.

***Lưu ý:** Viên chức chưa có chứng chỉ Tin học, Ngoại ngữ, chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, trước mắt để kịp thời bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, các cơ quan, đơn vị có thẩm quyền quản lý, sử dụng tạo điều kiện để viên chức bổ sung những chứng chỉ còn thiếu sau khi được cấp có thẩm quyền quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm..*

d) Thời gian: Trước ngày **15/6/2019**.

Đối với các trường hợp sau ngày 15/6/2019 mới bổ sung, hoàn thiện đủ văn bằng, chứng chỉ nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp nhân viên thiết bị, thí nghiệm, các cơ quan, đơn vị tiếp tục tổng hợp, gửi hồ sơ về Sở Nội vụ để thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt theo thẩm quyền phân cấp.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ (qua phòng Công chức, viên chức, số điện thoại 02053.814.676) để thống nhất thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (để b/c);
- Phòng NV các huyện, TP;
- LĐ Sở NV;
- Phòng CCVC;
- Website Sở Nội vụ;
- Lưu: VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Quốc Khánh**