

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc phê duyệt nhu cầu tuyển dụng viên chức  
các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND cấp huyện năm 2019**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ Sửa đổi bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản quy phạm pháp luật hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Quyết định số 62/2018/QĐ-UBND ngày 05/12/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn;

Căn cứ Quyết định số 2748/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2019;

Xét đề nghị của Sở Nội vụ tại Tờ trình số 205/TTr-SNV ngày 24 tháng 5 năm 2019,

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.** Phê duyệt nhu cầu tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện năm 2019, cụ thể như sau:

1. Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng: **306 chỉ tiêu**, trong đó:

- |                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| 1.1. UBND thành phố Lạng Sơn: | 02 chỉ tiêu. |
| 1.2. UBND huyện Cao Lộc:      | 31 chỉ tiêu. |
| 1.3. UBND huyện Lộc Bình:     | 64 chỉ tiêu. |
| 1.4. UBND huyện Tràng Định:   | 36 chỉ tiêu. |
| 1.5. UBND huyện Đình Lập:     | 27 chỉ tiêu. |
| 1.6. UBND huyện Bình Gia:     | 37 chỉ tiêu. |
| 1.7. UBND huyện Bắc Sơn:      | 30 chỉ tiêu. |
| 1.8. UBND huyện Chi Lăng:     | 53 chỉ tiêu. |

1.9. UBND huyện Hữu Lũng: 26 chỉ tiêu.

2. Cơ cấu, vị trí việc làm, trình độ, đơn vị tuyển dụng cụ thể theo biểu chi tiết đính kèm.

**Điều 2.** Trách nhiệm của Sở Nội vụ:

1. Hướng dẫn Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tổ chức, triển khai công tác tuyển dụng viên chức năm 2019.

2. Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra, giám sát các cơ quan, đơn vị tổ chức tuyển dụng viên chức theo kế hoạch đảm bảo đúng quy định. Báo cáo, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đình chỉ, hủy bỏ kết quả tuyển dụng viên chức (nếu có).

3. Tổng hợp danh sách viên chức được tuyển dụng và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Nội vụ kết quả kỳ tuyển dụng viên chức các đơn vị sự nghiệp năm 2019.

**Điều 3.** Trách nhiệm của Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện:

1. Tổ chức tuyển dụng theo đúng cơ cấu, số lượng, vị trí việc làm, đơn vị sự nghiệp tuyển dụng được phê duyệt; trong chỉ tiêu biên chế, số lượng người làm việc được phân bổ, đảm bảo theo đúng định mức, định biên, cơ cấu và việc tuyển dụng thực hiện theo đúng các quy định của pháp luật về tuyển dụng.

2. Thời gian hoàn thành:

a) Tổ chức tuyển dụng, quyết định tuyển dụng viên chức: Trước ngày **01/9/2019**;

b) Báo cáo danh sách những người được tuyển dụng (gửi về Sở Nội vụ): Trước ngày **15/09/2019**.

3. Các văn bản về tổ chức, triển khai kỳ tuyển dụng viên chức gửi về Sở Nội vụ (01 bản) để theo dõi, tổng hợp, kiểm tra, giám sát.

**Điều 4.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố có nhu cầu tuyển dụng viên chức chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 4;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ (3b);
- PCVP UBND tỉnh, các phòng: NC, TH;
- Công thông tin điện tử;
- Lưu: VT, (BMB).

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Dương Xuân Huyền**