

Số: /KH-UBND

Lạng Sơn, ngày tháng 9 năm 2024

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
tỉnh Lạng Sơn năm 2025

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị kiến thức, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị, phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân, doanh nghiệp và sự nghiệp phát triển của tỉnh.

Đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch cán bộ nhằm đáp ứng được đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, phục vụ công tác quy hoạch, điều động, luân chuyển, bầu cử, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của tỉnh.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh phải bảo đảm đúng đối tượng, nội dung phù hợp đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và tuân thủ Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã được UBND tỉnh ban hành tại Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND ngày 10/12/2018.

Việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phải bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, tuân thủ đúng quy định pháp luật (kể cả các nguồn kinh phí từ chương

trình, đề án của các cơ quan Trung ương và các nguồn kinh phí khác ngoài dự toán ngân sách nhà nước được giao).

II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Cán bộ, công chức trong các cơ quan của Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội của tỉnh.

2. Cán bộ, công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thành phố Lạng Sơn.

3. Cán bộ, công chức cấp xã; người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

4. Viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập¹.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đào tạo: Đào tạo trình độ sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp tỉnh, cấp huyện; cán bộ, công chức cấp xã.

2. Bồi dưỡng

2.1. Bồi dưỡng trong nước

a) Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức.

b) Bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

c) Bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành.

d) Bồi dưỡng người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

2.2. Bồi dưỡng tại nước ngoài

Bồi dưỡng nước ngoài theo Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng trung hạn, ngắn hạn tại nước ngoài đối với cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2020 - 2025, tầm nhìn đến 2030” ban hành kèm theo Quyết định số 135/QĐ-UBND ngày 20/01/2020 của UBND tỉnh.

IV. CHỈ TIÊU ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đào tạo sau đại học: 55 chỉ tiêu.

2. Bồi dưỡng

Tổng số lớp bồi dưỡng cán bộ, công chức (bao gồm cán bộ, công chức cấp xã) và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố năm 2025 là **75 lớp** với **10.635** chỉ tiêu, trong đó:

2.1. Bồi dưỡng trong nước

Tổ chức bồi dưỡng trong nước: **74 lớp với 10.625 chỉ tiêu** cho đối tượng là

¹ Viên chức đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn cử đi đào tạo sau đại học hưởng chính sách khuyến khích của tỉnh.

cán bộ, công chức (bao gồm cán bộ, công chức cấp xã) và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

2.2. Bồi dưỡng tại nước ngoài

Tổ chức bồi dưỡng tại nước ngoài: **01 lớp** với **10 chỉ tiêu**.

(Chi tiết theo phụ lục đính kèm).

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành.

2. Các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

1.1. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị và các cơ sở đào tạo tổ chức triển khai Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 đảm bảo chất lượng, tiến độ và hiệu quả.

1.2. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng dự toán chi tiết thực hiện từng nội dung, nhiệm vụ kế hoạch, gửi Sở Tài chính thẩm định, báo cáo UBND tỉnh trình HĐND tỉnh quyết định phân bổ, giao dự toán kinh phí để triển khai thực hiện.

1.3. Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan:

- Hướng dẫn triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025.

- Điều chỉnh, bổ sung nội dung, chương trình và điều chỉnh, bổ sung dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo quy định phù hợp với tình hình thực tế.

1.4. Tổ chức thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng trên địa bàn tỉnh; đánh giá kết quả đào tạo, bồi dưỡng theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ, tổng hợp và báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định. Tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh xem xét, điều chỉnh, bổ sung kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng (nếu có phát sinh).

2. Sở Tài chính

2.1. Thẩm định dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, báo cáo UBND tỉnh trình HĐND tỉnh quyết định phân bổ, giao dự toán kinh phí cho các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện.

2.2. Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu cho UBND tỉnh điều chỉnh kinh phí thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định, phù hợp với yêu cầu, tình hình thực tiễn của tỉnh.

2.3. Hướng dẫn, kiểm tra công tác quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí

đào tạo, bồi dưỡng của các cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật.

3. Sở Ngoại vụ

3.1. Phối hợp với Sở Nội vụ trong việc tổ chức khóa bồi dưỡng tại nước ngoài cho cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

3.2. Hướng dẫn việc thực hiện các thủ tục xuất, nhập cảnh đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng tại nước ngoài.

4. Các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố Lạng Sơn

4.1. Xây dựng chương trình, kế hoạch tổ chức² các nội dung, nhiệm vụ của kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025 tại cơ quan, đơn vị bảo đảm chỉ tiêu, chất lượng, hiệu quả theo quy định.

4.2. Đối với các nội dung bồi dưỡng sử dụng nguồn kinh phí của Trung ương³, của tỉnh theo Chương trình, Đề án, Dự án ... đã được phê duyệt, các cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng Kế hoạch trình cấp có thẩm quyền ban hành hoặc quyết định ban hành để tổ chức thực hiện đảm bảo theo quy định.

4.3. Quyết định hoặc tham mưu, trình cấp có thẩm quyền xem xét cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp, đảm bảo đúng đối tượng, phù hợp với quy hoạch, kế hoạch; phối hợp các cơ sở đào tạo hoặc cơ quan chủ trì tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong việc quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian tham gia các khóa học; gắn việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức với kết quả thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng.

4.4. Tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý về việc thực hiện tốt quy chế đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh; quan tâm bố trí, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức chủ động, tích cực đăng ký tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng học ngoài giờ hành chính, tự túc kinh phí để nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác.

4.5. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phân công, cử cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền quản lý, sử dụng đảm bảo đáp ứng tiêu chuẩn theo Quyết định số 26/2018/QĐ-UBND ngày 23/02/2018 của UBND tỉnh để tham gia giảng dạy các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức.

4.6. Báo cáo UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ):

- Kết quả tổ chức các khóa đào tạo, bồi dưỡng theo nhiệm vụ, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan, đơn vị (từ nguồn ngân sách nhà nước được cấp năm 2025 và các nguồn kinh phí khác).

- Kết quả cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng

² Chủ động liên hệ nguồn giảng viên, báo cáo viên lên lớp; chuẩn bị điều kiện cơ sở vật chất để bồi dưỡng; thanh, quyết toán kinh phí bồi dưỡng đảm bảo quy định hiện hành.

³ Nguồn kinh phí Chương trình mục tiêu Quốc gia

trong năm⁴.

5. Trường Chính trị Hoàng Văn Thụ

5.1. Phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025.

5.2. Xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ giảng viên có năng lực, trình độ, cơ cấu hợp lý đáp ứng yêu cầu Đề án xây dựng Trường Chính trị đạt chuẩn giai đoạn 2023 - 2031.

5.3. Tăng cường phối hợp với các cơ sở đào tạo của Trung ương có uy tín, mời các giảng viên có trình độ cao, chuyên sâu hoặc mời đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của tỉnh tham gia giảng dạy các chương trình bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức do đơn vị chủ trì tổ chức mở lớp để nâng cao, chất lượng, hiệu quả các khóa học.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn năm 2025. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh, các cơ quan, đơn vị báo cáo UBND tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung kế hoạch cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Vụ CCVC - Bộ Nội vụ;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Trường Chính trị Hoàng Văn Thụ;
- C, PCVP UBND tỉnh;
- các phòng: CM, HCQT, TTTT;
- Lưu: VT, NC (TPT).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Dương Xuân Huyền

⁴ Bao gồm cả đối tượng diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.