

**TỔNG HỢP NỘI DUNG TRẢ LỜI, GIẢI ĐÁP  
NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT  
CỦA CÁC SỞ, BAN, NGÀNH, PHÒNG NỘI VỤ CÁC HUYỆN,  
THÀNH PHỐ**

*(Kèm theo Thông báo số 164/TB-SNV ngày 29/7/2023 của Sở Nội vụ)*

**I. LĨNH VỰC TỔ CHỨC BỘ MÁY, BIÊN CHẾ (6 ĐV kiến nghị)**

**1. Ý kiến của Sở Giáo dục và Đào tạo**

1.1. Năm 2022, tổng số người làm việc tại các cơ sở giáo dục được giao là 17.559 người. Tổng số người làm việc theo định mức quy định là 18.674 người. Tổng số lượng người làm việc còn thiếu là 1.115 người. Lạng Sơn là tỉnh miền núi, có nhiều điểm trường lẻ nên việc thiếu giáo viên dẫn đến thường xuyên điều chỉnh kế hoạch dạy học, sắp xếp, bố trí giáo viên, nhân viên dạy và làm việc liên trường (năm học 2022-2023 có 472 giáo viên, 211 nhân viên phải làm việc liên trường), ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng giáo dục và cuộc sống của giáo viên.

Việc thực hiện giao số lượng người hàng năm đều có xu hướng năm sau giảm hơn năm trước trong khi đó theo thống kê số học sinh năm sau cao hơn năm trước; **việc thực hiện giảm 10% biên chế viên chức không hưởng lương từ ngân sách nhà nước rất khó khăn vì mức tự chủ tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn chưa nhiều do điều kiện, mức sống của người dân còn thấp, công tác xã hội hoá chưa đảm bảo.**

**Trả lời:**

Việc giao giảm biên chế thực hiện theo chủ trương tại Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hoạt quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Đồng thời, Ban Tổ chức Trung ương ban hành Quyết định số 49-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 về biên chế của tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2022-2026, theo đó đến năm 2026 thực hiện giảm 5% biên chế công chức và giảm 10% số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021.

Đối với những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện giao giảm số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước, đặc biệt là lĩnh vực sự nghiệp giáo dục đào tạo, Sở Nội vụ tiếp thu và tiếp tục tham mưu UBND tỉnh báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiến nghị Ban Tổ chức Trung ương theo quy định.

1.2. Xem xét giao bổ sung biên chế công chức cho phòng Giáo dục và Đào tạo cấp huyện đảm bảo biên chế thực hiện nhiệm vụ

**Trả lời:**

Căn cứ Quyết định của Ban Tổ chức Trung ương và Quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế năm 2023, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh quyết định giao biên chế công chức cho các cơ quan, đơn vị đảm theo quy định. Tuy nhiên, theo Quyết định số 49-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2022-2026, theo đó đến năm 2026 thực hiện giảm 5% biên chế công chức so với năm 2021; do đó các đơn vị gặp rất nhiều khó khăn trong quá trình tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Đề nghị Phòng Nội vụ các huyện, thành phố xem xét, tham mưu cho UBND các huyện, thành phố phân bổ biên chế công chức giữa các phòng chuyên môn trong tổng số biên chế công chức được giao đảm bảo hợp lý giữa các phòng để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

## **2. Ý kiến của Sở Y tế**

### *2.1. Đối với việc thành lập Hội đồng quản lý*

Theo quy định của Nghị định 120/2020/NĐ-CP Quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập phải thành lập Hội đồng quản lý tại đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và tại khoản 8, Điều 7 có quy định: “... *Bộ quản lý ngành, lĩnh vực hướng dẫn cụ thể về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và quy chế hoạt động của Hội đồng quản lý trong các đơn vị sự nghiệp thuộc ngành, lĩnh vực,...*”. Hiện nay, Sở Y tế có 01 đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư (Trung tâm Kiểm dịch y tế quốc tế), 02 đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên (Bệnh viện Đa khoa, Trung tâm Y tế huyện Bắc Sơn) do Bộ Y tế chưa ban hành hướng dẫn việc thành lập Hội đồng quản lý nên rất khó khăn trong việc triển khai thực hiện.

### **Trả lời:**

Tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ Quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập có quy định việc hướng dẫn cụ thể về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và quy chế hoạt động của Hội đồng quản lý trong các đơn vị sự nghiệp thuộc ngành, lĩnh vực thuộc thẩm quyền của các Bộ, ngành. Tuy nhiên, đến nay các Bộ, ngành chưa có văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện.

### *2.2. Về định mức số người làm việc*

Tại điểm d khoản 1 Điều 5 Nghị định 120/2020/NĐ-CP Quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập quy định đối với đơn vị sự nghiệp: “*Đảm bảo số người làm việc tối thiểu là 15 người*”, trong khi đó tại khoản 2, Điều 8 của Thông tư 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ Y tế hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập quy định: Định mức số lượng người làm việc của cơ sở giám định y khoa là 12 người (đối với địa phương có dân số dưới 01 triệu người) nên đã khó khăn trong việc hướng dẫn xây dựng đề án vị trí việc làm (đang triển khai) và việc giao số người làm

việc năm 2023 đối với Trung tâm Giám định y khoa (sau khi có Quyết định của UBND tỉnh) do sự không đồng nhất giữa các văn bản.

**Trả lời:**

Tại điểm d khoản 1 Điều 5 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ Quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập quy định một trong các điều kiện để thành lập đơn vị sự nghiệp công lập như sau: “d.) *Đảm bảo số lượng người làm việc tối thiểu là 15 người (trừ các đơn vị sự nghiệp công lập cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu được thành lập theo quy định của pháp luật chuyên ngành)*”. Tuy nhiên, đến nay Bộ Y tế chưa trình Thủ tướng Chính phủ ban hành danh mục sự nghiệp công lập cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu; do đó, đề nghị Sở Y tế xem xét việc giao số lượng người làm việc đối với Trung tâm Giám định y khoa đảm bảo theo định mức tối thiểu quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP.

**3. Ý kiến của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND**

Về thực hiện chủ trương tiếp tục tinh giản biên chế: Khối lượng công việc trong các cơ quan hành chính nhà nước ngày càng lớn, chất lượng, tiến độ công việc ngày càng đòi hỏi cao, nhanh hơn. Do vậy, đề nghị khi thực hiện tinh giản biên chế cần xem xét chức năng, nhiệm vụ và vị trí việc làm cụ thể đối với từng cơ quan, đơn vị. Tránh cào bằng trong việc giao chỉ tiêu tinh giản biên chế, ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động công vụ và tạo áp lực cho công chức thực thi công vụ.

Đề án thành lập Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh đề nghị giao 27 biên chế. Tuy nhiên do biên chế được giao là 25 biên chế nên không đảm bảo biên chế để tuyển dụng đủ công chức cho các vị trí việc làm (đặc biệt là biên chế chuyên viên công nghệ thông tin để tham mưu về công tác chuyên đổi số). Đề nghị tiếp tục rà soát, bổ sung 02 biên chế cho Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ.

**Trả lời:**

Theo Quyết định số 49-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2022-2026, theo đó đến năm 2026 tỉnh Lạng Sơn thực hiện giảm 5% biên chế công chức so với năm 2021. Đối với những nội dung kiến nghị của đơn vị, Sở Nội vụ tiếp thu để nghiên cứu, tham mưu UBND tỉnh thực hiện giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị hằng năm phù hợp với chức năng nhiệm vụ, tính chất, khối lượng công việc.

**4. Ý kiến Sở Giao thông vận tải:**

Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu cho UBND tỉnh và Bộ Nội vụ xem xét giao bổ sung 34 biên chế công chức cho Thanh tra Giao thông vận tải (theo Đề án vị trí việc làm đã xây dựng) để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ đúng theo quy định.

**Trả lời:**

Đối với đề nghị của Sở Giao thông vận tải, hàng năm khi xây dựng kế hoạch biên chế công chức Sở Nội vụ đã đề xuất, kiến nghị với Bộ Nội vụ và ngày 09/6/2023 Sở Nội vụ tiếp tục tham mưu, đề xuất Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh kiến nghị với Ban Tổ chức Tỉnh ủy bổ sung biên chế khối chính quyền tỉnh Lạng Sơn (công văn số 669-CV/BCSD ngày 09/6/2023). Tuy nhiên, đến thời điểm hiện tại, Bộ Nội vụ và Ban Tổ chức Trung ương chưa có ý kiến trả lời đề xuất, kiến nghị của tỉnh Lạng Sơn.

Sở Nội vụ tiếp thu và trong thời gian tới tiếp tục tham mưu UBND tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiến nghị Ban Tổ chức Trung ương xem xét.

### **5. Ý kiến của huyện Đình Lập**

Thành phần dự hội nghị lấy phiếu tín nhiệm đối với đối với lãnh đạo quản lý là công chức các phòng chuyên môn chưa có sự thống nhất giữa quy định của Huyện ủy và Hướng dẫn của Sở Nội vụ. Ủy ban nhân dân huyện đề nghị Sở Nội vụ xem xét, cho ý kiến để phòng chuyên môn có cơ sở tham mưu thực hiện.

#### **Trả lời:**

Quy định thành phần tham dự các bước trong quy trình bổ nhiệm công chức lãnh đạo quản lý được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Quy định số 1132-QĐ/TU ngày 30/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và Quyết định số 329/QĐ-UBND ngày 01/3/2023 của UBND tỉnh Lạng Sơn. Do đó, đề nghị huyện Đình Lập nghiên cứu quy định thành phần tham dự các bước đảm bảo phù hợp và đúng quy định.

### **6. Ý kiến của huyện Văn Lãng**

Để khuyến khích, động viên và tạo động lực, nhiệt huyết, gắn bó lâu dài trong công tác Hội đối cán bộ thực hiện nhiệm vụ chuyên trách tại Hội Nạn nhân chất độc da cam/dioxin, UBND huyện kiến nghị xem xét chế độ thù lao đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội Nạn nhân chất độc da cam/Dioxin cấp huyện.

#### **Trả lời:**

Hội Nạn nhân chất độc da cam/dioxin cấp huyện không được xác định là hội có tính chất đặc thù theo Quyết định số 68/2010/QĐ-TTg ngày 01/11/2010 của Thủ tướng Chính phủ. Do đó, Sở Nội vụ không có cơ sở đề tham mưu cho UBND tỉnh hỗ trợ kinh phí chi trả chế độ thù lao cho lãnh đạo chuyên trách đối với Hội Nạn nhân chất độc da cam/dioxin cấp huyện.

Đề nghị UBND huyện Văn Lãng hướng dẫn Hội Nạn nhân chất độc da cam/dioxin huyện Văn Lãng thực hiện chế độ chính sách đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo chuyên trách (*trên cơ sở nguồn kinh phí tự đảm bảo*) theo quy định tại khoản 2 Điều 3 Quyết định số 30/2011/QĐ-TTg ngày 01/6/2011, Quyết định số 1259/QĐ-UBND và Điều lệ hội.

## **II. LĨNH VỰC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH (01 kiến nghị)**

Đề nghị Sở Nội vụ quan tâm, xem xét, điều chỉnh lại một số tiêu chí chấm điểm chỉ số cải cách hành chính hàng năm đối với UBND các huyện, thành phố phù hợp hơn với tình hình thực tế địa phương (*Ý kiến các huyện: Lộc Bình, Cao Lộc, Chi Lăng*).

*Trả lời:*

Sở Nội vụ tiếp thu, sẽ phối hợp với các Sở, ngành liên quan để rà soát, sửa đổi, bổ sung tiêu chí xác chỉ số cải cách hành chính các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn phù hợp với mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030 và thực tiễn của tỉnh.

### **III. LĨNH VỰC CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC (12 ĐV có kiến nghị)**

#### **1. Sở Giáo dục và Đào tạo**

a) *Đề nghị UBND tỉnh* quan tâm, chỉ đạo tổ chức thi/xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức, đặc biệt là đối với cán bộ quản lý các cơ sở giáo dục để đảm bảo quyền lợi kịp thời cho viên chức:

**Trả lời:** Tại khoản 1, Điều 30 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định việc thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và phù hợp với cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Do đó việc tổ chức thi và xét thăng hạng sẽ thực hiện sau khi các cơ quan, đơn vị xây dựng Đề án VTVL và được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

b) *Đề nghị Sở Nội vụ*

Thống nhất cho phép các cơ sở giáo dục chi trả cho giáo viên hợp đồng áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức theo điểm a, khoản 2, điều 8 Nghị định 111/2022/NĐ-CP để không cần đề xuất Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh hỗ trợ giáo viên như dự kiến:

Tham mưu hướng dẫn cụ thể, thống nhất trong toàn tỉnh về phương án chi trả lương cho các trường hợp ký hợp đồng lao động theo Nghị định số 111-NĐ/CP của Chính phủ trong các cơ sở giáo dục, trong đó chi trả cho giáo viên hợp đồng áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức bởi vì hiện nay hầu hết các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh đều do ngân sách nhà nước chi trả:

**Trả lời:** Theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP: Tiền lương trong hợp đồng lao động áp dụng một trong hai hình thức: Áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động hoặc áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Do đó, đề nghị Sở GD&ĐT chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, Sở Nội vụ thống nhất phương án trả lương trong toàn ngành.

#### **2. Sở Y tế**

Bộ Y tế xem xét, sớm ban hành quy định về cơ cấu theo hạng đối với các chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp y tế và hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và quy chế hoạt động của Hội đồng quản lý trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư; đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên.

**Trả lời:** Đối với nội dung này Sở Nội vụ đã tổng hợp và có ý kiến với Bộ Nội vụ tại hội nghị sơ kết 06 tháng do Bộ Nội vụ tổ chức đề Bộ Nội vụ xem xét, kiến nghị với Bộ Y tế. Tuy nhiên, đề nghị Sở Y tế chủ động có văn bản kiến nghị với Bộ Y tế để Bộ Y tế quan tâm, hướng dẫn thực hiện.

### **3. Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND**

- Đề nghị Sở tham mưu cho UBND tỉnh sớm tổ chức thi tuyển công chức năm 2023, để Văn phòng tuyển 01 biên chế còn thiếu (năm 2022 chưa tổ chức thi tuyển):

**Trả lời:** Hiện nay, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch, thông báo tuyển dụng công chức năm 2023 và các cơ quan, đơn vị đang tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển. Sau khi hết thời gian tiếp nhận phiếu, Sở Nội vụ sẽ tham mưu triển khai các bước tiếp theo để tổ chức tuyển dụng công chức trong năm 2023.

- Khi có những chế độ, chính sách mới đối với cán bộ, công chức, đề nghị ngành Nội vụ và ngành Tài chính có sự phối hợp để hướng dẫn thực hiện đồng bộ, kịp thời (như chế độ đặc thù, chế độ đào tạo bồi dưỡng, chế độ tiền lương):

**Trả lời:** Sở Nội vụ tiếp thu, trong thời gian qua ngay khi có văn bản triển khai hoặc có văn bản đề nghị hướng dẫn những khó khăn, vướng mắc SNV đều đã chủ động ban hành các văn bản hướng dẫn cụ thể.

### **4. Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng tỉnh Lạng Sơn**

Do đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ hoàn toàn kinh phí hoạt động nên đối với thực hiện công tác Nội vụ hiện nay Ban vẫn tổ chức thực hiện theo các văn bản quy định<sup>1</sup> hiện hành của Đảng và Nhà nước. Trong quá trình thực hiện đến nay vẫn đảm bảo thực hiện tốt. Tuy nhiên tại Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng tỉnh còn có khó khăn vướng mắc như sau:

- Một số viên chức làm việc chuyên môn khi được tuyển dụng với trình độ Cao đẳng hoặc Trung cấp; trong thời gian công tác cá nhân tự bố trí thời gian và kinh phí (tự túc) để đào tạo lên bậc Đại học, nhưng hiện nay vẫn chưa thực hiện nâng ngạch và chuyển xếp lương theo trình độ Đại học được - do chưa được tham gia thi (hoặc xét) nâng ngạch.

- Ngoài ra một số viên chức đủ điều kiện để thi nâng ngạch từ ngạch chuyên viên lên ngạch chuyên chính nhưng do bổ nhiệm ngạch viên chức theo bậc khoa kỹ thuật (chức danh nghề nghiệp) nên không có chỉ tiêu thi nâng ngạch hằng năm. Mặt khác, Ban là đơn vị sự nghiệp nên việc tự tổ chức thi chuyển ngạch, nâng ngạch đối với chức danh nghề nghiệp là rất khó khăn.

<sup>1</sup> Luật Viên chức năm 2010; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

**Trả lời:** Theo quy định tại điểm b, khoản 2, Điều 66 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, ngày 25/9/2020 của Chính phủ, đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ có trách nhiệm tổ chức thi hoặc xét thăng hạng. Đề nghị Ban quản lý căn cứ Đề án vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức của đơn vị xây dựng Đề án tổ chức tổ chức thăng hạng gửi Sở Nội vụ thẩm định, trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt để tổ chức thăng hạng theo quy định.

## **5. Đài Phát thanh và Truyền hình Lạng Sơn**

Hiện nay, Đài PTTH Lạng Sơn có 01 viên chức đang giữ chức danh nghề nghiệp Phóng viên cao đẳng (17a.144) đã đủ tiêu chuẩn, điều kiện của hạng CDNN hạng III, kính đề nghị Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch có thông tư quy định về mã số, tiêu chuẩn và xếp lương đối với viên chức giữ ngạch trên. Từ đó có căn cứ để xét hoặc thi thăng hạng cho viên chức.

**Trả lời:** Sở Nội vụ tiếp thu, kiến nghị Bộ Nội vụ có ý kiến Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch sớm ban hành Thông tư quy định về mã số, tiêu chuẩn và xếp lương đối với viên chức chức danh nghề nghiệp Phóng viên.

## **6. Sở Tài nguyên và Môi trường**

### *a) Về việc tuyển dụng viên chức, công chức*

Vừa qua, Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường đã ban hành Thông tư số 12/2022/TT-BTNMT ngày 24/10/2022 sửa đổi, bổ sung một số quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức ngành tài nguyên và môi trường; trong đó quy định về tiêu chuẩn trình độ tin học, ngoại ngữ quy định tại Thông tư liên tịch số 52/2015/TTLT-BTNMT-BNV ngày 08/12/2015 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường và Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành địa chính, Thông tư liên tịch số 57/2015/TTLT-BTNMT-BNV ngày 08/12/2015 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường và Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định mã số và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành đo đạc bản đồ, nay đã được sửa đổi tại Thông tư số 12/2022/TT-BTNMT như sau: “*Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin, sử dụng ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số đối với viên chức công tác ở vùng dân tộc thiểu số theo yêu cầu của vị trí việc làm*”. Tuy nhiên, để xác định có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin, sử dụng ngoại ngữ căn cứ trên cơ sở thí sinh dự tuyển yêu cầu phải có chứng chỉ công nghệ thông tin, ngoại ngữ hay trên cơ sở nào

**Trả lời:** Tại khoản 1, Điều 4, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP quy định: Việc tuyển dụng viên chức căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của đơn vị sự nghiệp công lập. Để xác định thí sinh đăng ký dự tuyển có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin, sử dụng ngoại ngữ hoặc tiếng dân tộc thiểu số đối với viên chức công tác ở vùng dân tộc thiểu số theo yêu cầu của vị trí việc làm, đề nghị Sở Tài nguyên và Môi trường có văn bản gửi Bộ Tài nguyên và Môi trường hướng dẫn cụ thể việc xác định kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin, ngoại ngữ.

### *b) Về bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp*

Sở Tài nguyên và Môi trường có vị trí việc làm yêu cầu trình độ chuyên ngành về công nghệ thông tin. Tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp Công nghệ thông tin hạng III (mã số V.11.06.14) được quy định tại điểm b khoản 3 Điều 11 Thông tư số 08/2022/TT-BTTTT ngày 30/6/2022 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và xếp lương đối với viên chức chuyên ngành công nghệ thông tin, an toàn thông tin, như sau: “*b) Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành công nghệ thông tin*”. Tuy nhiên, số lượng lớp bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành Công nghệ thông tin mỗi năm rất ít nên một số viên chức sau khi được tuyển dụng trong thời gian tập sự chưa tham gia bồi dưỡng hoàn thành tiêu chuẩn để bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, dẫn đến việc chưa thể bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp cho viên chức ngay sau khi hết thời gian tập sự.

\* Sở Tài nguyên và Môi trường đề xuất Sở Nội vụ quan tâm xem xét, tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành hướng dẫn cụ thể đối với tiêu chuẩn trình độ tin học, ngoại ngữ trong việc tuyển dụng công chức, viên chức; xem xét đề xuất với các cơ sở đào tạo mở thêm các lớp bồi dưỡng hoàn chỉnh tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh nghề nghiệp viên chức đối với các chức danh nghề nghiệp theo quy định. Đồng thời đề xuất với Bộ, ngành quản lý sớm ban hành Thông tư hướng dẫn để xây dựng Đề án vị trí việc làm

**Trả lời:** Việc tổ chức bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành Tài nguyên và Môi trường: Thời gian vừa qua, Sở Nội vụ đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị rà soát nhu cầu bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp các chuyên ngành như: Nông nghiệp và PTNT, Khoa học công nghệ; thông tin và truyền thông ... Tuy nhiên, do số lượng, nhu cầu đăng ký tham gia bồi dưỡng các chuyên ngành tương đối thấp, do đó Sở Nội vụ chưa có đủ cơ sở để tham mưu UBND tỉnh tổ chức bồi dưỡng tại tỉnh. Căn cứ tình hình thực tiễn, đề nghị Sở Tài nguyên và Môi trường thông báo đến viên chức thuộc thẩm quyền quản lý chủ động liên hệ với các cơ sở bồi dưỡng ở Trung ương để tham gia bồi dưỡng hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định.

## **7. Huyện Trảng Định**

### **7.1. Đề nghị Sở Nội vụ**

Nội dung: Xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức

Theo quy định tại Khoản 3, Điều 3, Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức quy định các trường hợp **chưa xem xét** xử lý kỷ luật: “Cán bộ, công chức, viên chức là nữ giới đang trong thời gian mang thai, nghỉ thai sản, **đang nuôi con dưới 12 tháng tuổi...**”

Trên địa bàn huyện có trường hợp viên chức trường học là nữ, sinh con thứ 3, đang trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi, có viết đơn xin được kỷ luật sớm (kỷ luật trong thời điểm con dưới 12 tháng tuổi) gửi Hiệu trưởng đơn vị,



trong trường hợp này Hiệu trưởng có được phép xem xét, giải quyết theo nguyện vọng hay không?

**Trả lời:** Theo Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và các văn bản khác có liên quan, không có văn bản nào quy định xem xét kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức theo nguyện vọng cá nhân. Do vậy, đề nghị UBND huyện nghiên cứu, hướng dẫn đơn vị thực hiện theo đúng quy định.

### 7.2. Đề nghị Sở Nội vụ kiến nghị với cấp trên

Nội dung: Xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức sinh con thứ ba

Tại Quy định số 05-QĐi/TW ngày 28/8/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về việc kết nạp người vi phạm chính sách dân số và kế hoạch hóa gia đình vào Đảng và Nghị định số 20/2010/NĐ-CP ngày 08/3/2010 quy định chi tiết thi hành pháp lệnh sửa đổi điều 10 của Pháp lệnh dân số quy định như sau:

<b><u>Điều 2, Quy định số 05-QĐi/TW quy định những trường hợp sinh con không bị coi là vi phạm chính sách dân số và kế hoạch hoá gia đình</u></b>	<b><u>Điều 2, Nghị định số 20/2010/NĐ-CP quy định những trường hợp không vi phạm quy định sinh một hoặc hai con</u></b>
1. Cặp vợ chồng sinh con thứ ba, nếu cả hai hoặc một trong hai người thuộc dân tộc có số dân dưới 10.000 người hoặc thuộc dân tộc có nguy cơ suy giảm số dân (tỷ lệ nhỏ hơn hoặc bằng tỷ lệ chết) theo công bố chính thức của Bộ Kế hoạch và Đầu tư.	1. Cặp vợ chồng sinh con thứ ba, nếu cả hai hoặc một trong hai người thuộc dân tộc có số dân dưới 10.000 người hoặc thuộc dân tộc có nguy cơ suy giảm số dân (tỷ lệ sinh nhỏ hơn hoặc bằng tỷ lệ chết) theo công bố chính thức của Bộ Kế hoạch và Đầu tư.
2. Cặp vợ chồng sinh lần thứ nhất mà sinh ba con trở lên.	2. Cặp vợ chồng sinh lần thứ nhất mà sinh ba con trở lên.
3. Cặp vợ chồng đã có một con đẻ, sinh lần thứ hai mà sinh hai con trở lên.	3. Cặp vợ chồng đã có một con đẻ, sinh lần thứ hai mà sinh hai con trở lên.
4. Cặp vợ chồng sinh lần thứ ba trở lên, nếu tại thời điểm sinh chỉ có một con đẻ còn sống, kể cả con đẻ đã cho làm con nuôi.	4. Cặp vợ chồng sinh lần thứ ba trở lên, nếu tại thời điểm sinh chỉ có một con đẻ còn sống, kể cả con đẻ đã cho làm con nuôi.
5. Cặp vợ chồng sinh con thứ ba, nếu đã có hai con đẻ nhưng một hoặc cả hai con bị dị tật hoặc mắc bệnh hiểm nghèo không mang tính di truyền, đã được hội đồng giám định y khoa cấp tỉnh hoặc cấp Trung ương xác nhận.	5. Cặp vợ chồng sinh con thứ ba, nếu đã có hai con đẻ nhưng một hoặc cả hai con bị dị tật hoặc mắc bệnh hiểm nghèo không mang tính di truyền, đã được Hội đồng Giám định y khoa cấp tỉnh hoặc cấp Trung ương xác nhận.

<b><u>Điều 2, Quy định số 05-QĐi/TW quy định những trường hợp sinh con không bị coi là vi phạm chính sách dân số và kế hoạch hoá gia đình</u></b>	<b><u>Điều 2, Nghị định số 20/2010/NĐ-CP quy định những trường hợp không vi phạm quy định sinh một hoặc hai con</u></b>
6. Cặp vợ chồng đã có con riêng (con đẻ): a) Sinh một con hoặc hai con, nếu một trong hai người đã có con riêng (con đẻ). b) Sinh một con hoặc hai con trở lên trong cùng một lần sinh, nếu cả hai người đã có con riêng (con đẻ). Quy định này không áp dụng cho trường hợp hai người đã từng có hai con chung trở lên và các con hiện đang còn sống.	6. Cặp vợ chồng mà một hoặc cả hai người đã có con riêng (con đẻ), chỉ sinh một con hoặc hai con trở lên trong cùng một lần sinh. Quy định này không áp dụng cho trường hợp tái hôn giữa hai người đã từng có hai con chung trở lên và hiện còn đang sống.
7. Phụ nữ chưa kết hôn sinh một hoặc hai con trở lên trong cùng một lần sinh.	7. Phụ nữ chưa kết hôn sinh một hoặc hai con trở lên trong cùng một lần sinh.
8. Sinh con thứ ba trở lên trước ngày 19/01/1989 (ngày có hiệu lực thi hành Quyết định số 162-HĐBT, ngày 18/10/1988 của Hội đồng Bộ trưởng về một số chính sách dân số và kế hoạch hoá gia đình).	
9. Trường hợp sinh con thứ ba do mang thai ngoài ý muốn, nếu thực hiện các biện pháp kế hoạch hoá gia đình gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khoẻ người mẹ (có xác nhận của bệnh viện cấp huyện và tương đương trở lên).	

Căn cứ 02 văn bản trên, thấy rằng quy định giữa Chính phủ và Ban chấp hành Trung ương còn chênh lệch về các trường hợp không bị coi là vi phạm chính sách dân số (Tại Bảng thống kê ở trên cho thấy Ban chấp hành Trung ương quy định 9 khoản, Chính phủ quy định 7 khoản). Do vậy sẽ có trường hợp phụ nữ sinh con thứ 3 có lý do **mang thai ngoài ý muốn, nếu thực hiện các biện pháp kế hoạch hoá gia đình gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến sức khoẻ người mẹ có xác nhận của bệnh viện cấp huyện**, đối với trường hợp này không bị xử lý kỷ luật đảng theo quy định tại Khoản 9, Điều 2, Quy định số 05-QĐi/TW, nhưng bị xử lý kỷ luật chính quyền, từ đó việc đánh giá xếp loại đảng viên và đánh giá công chức cuối năm có sự chênh lệch nhất định.

Đề nghị Sở Nội vụ kiến nghị với cấp trên cần có sự đồng nhất giữa kỷ luật đảng và kỷ luật chính quyền.

**Trả lời:** Đối với nội dung này, Bộ Nội vụ đã có ý kiến trả lời: Thực hiện nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao, Bộ Nội vụ đã hoàn thiện, trình

Chính phủ dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 28/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức (Tờ trình số 2598/TTr-BNV ngày 01/6/2023), trong đó có sửa đổi, bổ sung các quy định bảo đảm đồng bộ, thống nhất với quy định của Đảng và phù hợp với thực tiễn thực hiện, trong đó có các nội dung quy định về nguyên tắc, thời hiệu, đối tượng, thẩm quyền, quy trình, thủ tục...

Trong thời gian chờ Trung ương hướng dẫn cụ thể, đề nghị UBND huyện căn cứ khoản 6 Điều 2 Quy định 102-QĐ/TW, ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị về xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm quy định về nguyên tắc xử lý kỷ luật: Kỷ luật đảng không thay thế kỷ luật hành chính để thống nhất thực hiện các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức là đảng viên vi phạm chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình phải xem xét xử lý kỷ luật đồng thời cả hai vị trí là đảng viên và cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể:

- Với vị trí, vai trò là đảng viên: xem xét xử lý kỷ luật theo Quy định số 102-QĐ/TW, ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị; Hướng dẫn số 04-HD/UBKTV, ngày 22/3/2018 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương về thực hiện một số Điều trong Quy định số 102-QĐ/TW, ngày 15/11/2017 của Bộ Chính trị.

- Với vị trí, vai trò là cán bộ, công chức, viên chức: xem xét xử lý kỷ luật theo quy định tại Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

### 7.3. Đề nghị Sở Nội vụ, Sở Thông tin và Truyền thông

Nội dung: phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC)

Hệ thống phần mềm quản lý hồ sơ CBCCVC đã được đưa vào sử dụng việc quản lý hồ sơ CBCCVC tập trung giúp quản lý, kiểm tra, theo dõi và khai thác nhanh chóng, chính xác thông tin hồ sơ CBCCVC phục vụ công tác báo cáo thống kê và thực hiện các nghiệp vụ về công tác quản lý CBCCVC. Tuy nhiên bên cạnh đó còn nhiều bất cập, hạn chế như: Một số tài khoản cá nhân sau khi đồng bộ lên cơ sở dữ liệu Quốc Gia bị mất tài khoản không còn trên hệ thống của đơn vị, tài khoản đã báo xóa nhưng vẫn còn trên hệ thống, có tài khoản không đúng tên người của đơn vị, có tài khoản của các huyện khác,... dẫn đến việc cập nhật số lượng hiện có mặt và số lượng trên hệ thống không thống nhất, chính xác, khó khăn trong việc sử dụng cũng như quản lý hồ sơ CBCCVC.

Đề nghị Sở Nội vụ, Sở Thông tin và truyền thông quan tâm, chỉ đạo hoàn thiện, nâng cấp phần mềm quản lý hồ sơ CBCCVC đảm bảo tính chính xác, đầy đủ, kịp thời; phần mềm nên cho phép tài khoản admin đơn vị cấp lại được mật khẩu cho CBCCVC vì trường hợp CBCCVC quên mật khẩu lại phải tổng hợp gửi VNPT cấp lại đôi khi chưa kịp thời.

**Trả lời:** Đối với việc tạo tài khoản và cấp lại mật khẩu cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của các cơ quan, đơn vị, Sở Nội vụ sẽ phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông, VNPT Lạng Sơn thực hiện phân cấp việc tạo tài khoản và cấp lại mật khẩu cho CBCCVC theo tài khoản

các cơ quan, đơn vị đã được cấp: là Tài khoản quản trị chung của các Sở ban, ngành tỉnh; Phòng Nội vụ các huyện, thành phố.

## 8. Huyện Cao Lộc

- Theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, cá nhân ký kết hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ phải đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện về chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành (điểm b, khoản 1, Điều 10); theo đó, hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ tại cấp THCS và Tiểu học phải đạt trình độ Đại học trở lên; hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ tại cấp Mầm non phải đạt trình độ Cao đẳng trở lên. Tuy nhiên, hiện nay một số lượng lớn hợp đồng, chuyên môn chưa đáp ứng đủ về tiêu chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng. Như vậy, việc yêu cầu đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện về chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành sẽ khó khăn về nguồn hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ. Theo đó, đề nghị Sở Nội vụ xem xét, hướng dẫn điều kiện, tiêu chuẩn và quy trình tuyển lao động hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ; hướng dẫn về thẩm quyền phê duyệt hợp đồng lao động hỗ trợ, phục vụ để thống nhất chung trên toàn tỉnh.

**Trả lời:** Tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP đã quy định rõ về điều kiện, tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành. Do đó căn cứ vào điều kiện tiêu chuẩn, các cơ quan, đơn vị chủ động thực hiện ký hợp đồng theo quy định.

- Theo Văn bản số 672/SNV-CCVC ngày 14/5/2023 của Sở Nội vụ, chế độ chính sách đối với hợp đồng lao động hỗ trợ, phục vụ và hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ được áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, tổ chức, đơn vị; các loại phụ cấp được hưởng (nếu có) được tính vào tiền lương; chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương thực hiện như công chức, viên chức. Như vậy, hợp đồng lao động hỗ trợ, phục vụ và hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ có được thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn và được giải quyết nghỉ tinh giản biên chế theo quy định của pháp luật không.

**Trả lời:** Đối với hợp đồng lao động áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức được thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn theo quy định. Đối với trường hợp hợp đồng lao động nếu thuộc đối tượng nghỉ tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị định 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ thì thực hiện giải quyết tinh giản biên chế theo quy định.

- Trường hợp lao động hợp đồng hỗ trợ, phục vụ mới áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì hệ số lương khởi điểm của nhân viên hỗ trợ phục vụ thấp hơn mức lương tối thiểu vùng (Bảo vệ trường học: hệ số lương khởi điểm là 1,50; Nấu ăn: hệ số lương khởi điểm là 1,00). Theo đó, đề nghị Sở Nội

vụ báo cáo UBND tỉnh kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét điều chỉnh hệ số lương đối với người lao động tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ để đảm bảo hệ số lương bậc 1 phù hợp với mức lương tối thiểu vùng.

**Trả lời:** Sở Nội vụ tiếp thu và sẽ có kiến nghị với Bộ Nội vụ xem xét điều chỉnh điều chỉnh hệ số lương đối với người lao động tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ. Trong thời gian chờ Trung ương điều chỉnh, đề nghị UBND huyện thực hiện: trường hợp hợp đồng lao động áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, tổ chức, đơn vị thì phải đảm bảo không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng. Nếu áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức mà thấp hơn mức lương tối thiểu vùng thì xem xét lựa chọn hình thức áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động.

- Theo quy định tại khoản 1, Điều 21, Quyết định số 11/2023/QĐ-UBND ngày 07/6/2023 của UBND tỉnh Lạng ban hành phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng thuộc UBND tỉnh quản lý quy định trách nhiệm của Chủ tịch UBND huyện *“Giải quyết thôi việc, thực hiện chế độ tiền lương và các chế độ, chính sách khác đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện”*. Như vậy, để các đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước đối với viên chức; giải quyết thôi việc, nghỉ hưu đối với viên chức,... thì UBND huyện thực hiện ủy quyền theo quy định tại Điều 28, Quyết định số 11/2023/QĐ-UBND hay ban hành quyết định quy phạm phân cấp cho đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện theo khoản 1, Điều 66, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

**Trả lời:** Căn cứ quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định và tình hình thực tiễn, UBND huyện xem xét, nghiên cứu ban hành Quy định phân cấp quản lý viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện Cao Lộc.

## **9. Huyện Chi Lăng**

\* Theo Điều 3, Nghị định số 34/2012/NĐ-CP ngày 15/4/2012 của Chính phủ về chế độ Phụ cấp công vụ quy định:

*“ Điều 3. Mức phụ cấp công vụ*

Các đối tượng quy định tại Điều 2 Nghị định này được áp dụng phụ cấp công vụ bằng 25% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có) hoặc phụ cấp quân hàm”.

**Vướng mắc:** Đối với trường hợp công chức Hệ số lương có hệ số chênh lệch bảo lưu (hệ số chênh lệch được bảo lưu trong suốt thời gian công chức giữ ngạch Chuyên viên) thì hệ số chênh lệch bảo lưu có được tính hưởng phụ cấp công vụ không?

**Trả lời:** Các trường hợp công chức đang hưởng hệ số lương có hệ số chênh lệch bảo lưu thực tế mức lương hiện hưởng bao gồm cả hệ số chênh lệch bảo lưu, do vậy căn cứ theo Điều 2 Nghị định 34/2012/NĐ-CP, hệ số chênh lệch bảo lưu được tính hưởng phụ cấp công vụ.

\* Hiện nay, mỗi Hội có tính chất đặc thù của huyện Chi Lăng (Hội Đông y, Hội Chữ thập đỏ) chỉ có 01 người làm việc nên rất khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Để đảm bảo số lượng người làm việc trong các tổ chức Hội, Ủy ban nhân dân huyện đề nghị Sở Nội vụ sớm tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức tuyển dụng đối với các Hội có tính chất đặc thù để đảm bảo đủ số lượng người làm việc trong các Hội

Trả lời: Hiện nay, Sở Nội vụ đang tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh ban hành quyết định giao số lượng người làm việc các tổ chức Hội có tính chất đặc thù tỉnh Lạng Sơn năm 2023. Sau khi có Quyết định giao số lượng người làm việc tại Hội, Sở Nội vụ sẽ phối hợp với các cơ quan, đơn vị xem xét, tuyển dụng người làm việc tại các Hội có tính chất đặc thù năm 2023 theo quy định.

## **10. Huyện Văn Lãng**

*10.1. Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức*

Tại khoản 6, Điều 2, Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 của Chính phủ quy định về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức quy định “*Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức đã bị xử lý kỷ luật đảng thì hình thức kỷ luật hành chính phải bảo đảm ở mức độ tương xứng với kỷ luật đảng*”.

Các hình thức kỷ luật của Đảng đối với đảng viên chính thức có 4 hình thức kỷ luật: Khiển trách, cảnh cáo, cách chức, khai trừ; các hình thức kỷ luật hành chính đối với từng đối tượng (cán bộ, công chức quản lý, công chức, viên chức) là các mức khác nhau... khó xác định đâu là hình thức kỷ luật tương xứng với kỷ luật theo hình thức kỷ luật của Đảng. Vì vậy, kiến nghị cấp có thẩm quyền có văn bản hướng dẫn, xác định các mức độ tương xứng cho phù hợp từng đối tượng giúp cho cơ sở có căn cứ thực hiện thống nhất.

**Trả lời:** Đối với nội dung này, Bộ Nội vụ đã có ý kiến trả lời: Thực hiện nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao, Bộ Nội vụ đã hoàn thiện, trình Chính phủ dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 28/9/2020 về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức (Tờ trình số 2598/TTr-BNV ngày 01/6/2023), trong đó có sửa đổi, bổ sung các quy định bảo đảm đồng bộ, thống nhất với quy định của Đảng và phù hợp với thực tiễn thực hiện, trong đó có các nội dung quy định về nguyên tắc, thời hiệu, đối tượng, thẩm quyền, quy trình, thủ tục...

Trong khi chờ Trung ương có văn bản hướng dẫn thống nhất, đề nghị UBND huyện căn cứ hình thức kỷ luật đảng, mức độ của hành vi vi phạm để xác định hình thức kỷ luật hành chính cho phù hợp.

*10.2. Chức danh nghề nghiệp nhân viên Thiết bị, thí nghiệm theo Thông tư 21/2022/TT-BGDĐT ngày 28/12/2022*

Thông tư này quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương viên chức thiết bị, thí nghiệm trong các cơ sở giáo dục phổ thông và trường chuyên biệt công lập, bao gồm: trường trung học cơ sở; trường phổ thông dân tộc bán trú cấp trung học cơ sở; trường trung học phổ thông; trường trung học phổ thông chuyên; trường phổ thông dân tộc nội trú; trường phổ thông có nhiều cấp học; trường dự bị đại học và trường dành cho người khuyết tật có cấp trung học cơ sở, trung học phổ thông (sau đây gọi chung là trường trung học).

Tuy nhiên, trước khi Thông tư 21/2022/TT-BGDĐT ngày 28/12/2022 ban hành thì trong các trường tiểu học có tuyển dụng viên chức là nhân viên Thiết bị có trong quy định về vị trí việc làm tại Khoản 3, Điều 3, Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định danh mục vị trí việc làm trong trường Tiểu học: Nhóm vị trí việc làm gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ, trong đó có vị trí “Thư viện, **thiết bị**”

Vì vậy, để đảm bảo chế độ lương cho nhân viên thiết bị đang công tác trong các trường tiểu học trước đây đã tuyển dụng, đề nghị các ngành có liên quan thống nhất hướng dẫn hạng chức danh nghề nghiệp đối với nhân viên thiết bị tiểu học.

**Trả lời:** Đề nghị UBND huyện có văn bản kiến nghị với Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp kiến nghị với Bộ Giáo dục và Đào tạo xem xét, hướng dẫn cụ thể để làm cơ sở thực hiện thăng hạng viên chức.

## **11. Huyện Đình Lập**

*Thực hiện phụ cấp đối với chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc và Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn thuộc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên cấp huyện*

Căn cứ Thông tư Liên tịch số 39/2015/TTLT-BLĐT BXH-BGDĐT-BNV ngày 19/10/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ, hướng dẫn việc sáp nhập Trung tâm dạy nghề, Trung tâm giáo dục thường xuyên, Trung tâm kỹ thuật tổng hợp, hướng nghiệp công lập cấp huyện thành Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên chưa quy định và hướng dẫn đến việc thực hiện chế độ phụ cấp lãnh đạo của trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên.

Hiện nay, trên địa bàn huyện vẫn vận dụng việc chi trả hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc theo Thông tư số 48/2008/TT-BGDĐT ngày 25/6/2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn xếp hạng và thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo của Trung tâm Giáo dục thường xuyên.

Vậy, UBND huyện đề nghị Sở Nội vụ xem xét, cho ý kiến về việc thực hiện chế độ phụ cấp đối với chức vụ Giám đốc, Phó Giám đốc và Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn thuộc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên cấp huyện để phòng chuyên môn có cơ sở tham mưu thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức đảm bảo đúng quy định.

**Trả lời:** Đề nghị UBND huyện có văn bản kiến nghị với Sở Giáo dục và Đào tạo tổng hợp kiến nghị với Bộ Giáo dục và Đào tạo xem xét, hướng dẫn cụ thể. Trong khi cấp có thẩm quyền chưa hướng dẫn, để đảm bảo quyền lợi cho viên chức, đề nghị đơn vị tiếp tục vận dụng việc chi trả hệ số phụ cấp chức vụ lãnh đạo đối với chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc và Tổ trưởng, tổ phó chuyên môn thuộc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên theo quy định tại Thông tư số 48/2008/TT-BGDĐT ngày 25/6/2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn xếp hạng và thực hiện chế độ phụ cấp chức vụ lãnh đạo của Trung tâm Giáo dục thường xuyên.

## 12. Huyện Bắc Sơn

- Trong công tác tuyển dụng hiện nay, việc hướng dẫn về chi cho các hoạt động của Hội đồng tuyển dụng, các ban giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng là chưa có, mà các đơn vị chủ yếu vận dụng các nội dung chi theo quy định tại Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND ngày 07/7/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Lạng Sơn về quy định nội dung chi, mức chi để chuẩn bị, tổ chức và tham dự các kỳ thi, cuộc thi, hội thi trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn. Do vậy, đề nghị Sở Nội vụ phối hợp với các ngành của tỉnh tham mưu cho HĐND, UBND tỉnh có quy định cụ thể về nội dung chi, mức chi trong công tác tuyển dụng?

**Trả lời:** hiện nay Bộ Nội vụ đã chủ động phối hợp với Bộ Tài chính xây dựng Thông tư quy định nội dung, mức chi tuyển dụng, thi nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức, hiện nay Bộ Tài chính đang hoàn thiện dự thảo đề ban hành Thông tư này theo thẩm quyền. Sau khi Bộ Tài chính ban hành thông tư quy định, Sở Nội vụ sẽ nghiên cứu, phối hợp với các cơ quan, liên quan hướng dẫn triển khai cụ thể trên địa bàn tỉnh.

- Theo hướng dẫn tại điểm 1.1, khoản 1, mục III của văn bản số 672/SNV-CCVC, ngày 14/5/2023V/v triển khai thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP hướng dẫn về chế độ, chính sách đối với hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập: *Trường hợp đang ký hợp đồng lao động theo Nghị định 161/2018/NĐ-CP nếu ký kết lại hợp đồng mới áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, tổ chức, đơn vị; các loại phụ cấp được hưởng (nếu có) được tính vào tiền lương; chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương thực hiện như công chức, viên chức.*

Vậy xin hỏi, nếu ký kết lại hợp đồng mới áp dụng tiền lương bảng lương của công chức, viên chức theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP thì áp dụng bảng lương nào? Trường hợp áp dụng theo bảng lương số 4 dùng cho nhân viên thừa



hành phục vụ, nếu tiền lương thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định thì thực hiện thế nào?

**Trả lời:** Trường hợp hợp đồng lao động áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, tổ chức, đơn vị thì UBND huyện căn cứ vào vị trí việc làm đang đảm nhiệm (bảo vệ, lái xe,...) để áp dụng bảng lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP cho phù hợp và phải đảm bảo không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng. Nếu áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức mà thấp hơn mức lương tối thiểu vùng thì xem xét lựa chọn hình thức áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động.

#### **IV. VỀ VỊ TRÍ VIỆC LÀM (03 ĐV có kiến nghị)**

##### **1. Sở Y tế**

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Văn bản số 710/SNV-CCVC ngày 20/5/2023 của Sở Nội vụ về việc triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp công lập, Sở Y tế đang triển khai đến các đơn vị sự nghiệp trực thuộc xây dựng Đề án vị trí việc làm.

Hiện nay, Bộ Y tế đã ban hành Thông tư 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập. Tuy nhiên, Thông tư 03/2023/TT-BYT mới chỉ có các *Bảng cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp* đối với từng loại hình đơn vị mà chưa quy định về *cơ cấu theo hạng đối với các chức danh nghề nghiệp*, do vậy không có căn cứ pháp lý để các đơn vị sự nghiệp xây dựng đề án vị trí việc làm về nội dung cơ cấu theo hạng đối với các chức danh nghề nghiệp.

**Trả lời:** Đề nghị Sở Y tế chủ động có văn bản kiến nghị với Bộ Y tế để hướng dẫn về cơ cấu theo hạng đối với các chức danh nghề nghiệp để làm cơ sở xây dựng Đề án vị trí việc làm theo quy định.

##### **2. Sở Giao thông vận tải**

Sở Giao thông vận tải đã tiến hành xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức Sở, tuy nhiên đến thời điểm hiện tại tại Sở Giao thông vận tải còn có hạn chế, khó khăn, vướng mắc và kiến nghị, đề xuất như sau: Do tại thời điểm thành lập, Thanh tra Giao thông vận tải chưa được giao đủ biên chế công chức, nên hiện đang sử dụng biên chế sự nghiệp. Do vậy hiện nay tại các Tổ, Đội của Thanh tra GTVT không đáp ứng được công việc được giao và hoàn thành nhiệm vụ theo đúng quy định.

**Trả lời:** Về nguyên tắc xây dựng đề án vị trí việc làm: Không căn cứ vào biên chế hiện có của các cơ quan, tổ chức, đơn vị để xây dựng danh mục vị trí việc làm. Do vậy đề nghị Sở Giao thông vận tải căn cứ vị trí việc làm tại Thông tư hướng dẫn của Bộ Giao thông vận tải, Bộ Nội vụ để xây dựng Đề án VTVL

và cơ cấu ngạch công chức của đơn vị theo quy định.

### **3. Đài Phát thanh và Truyền hình Lạng Sơn**

Công tác thăng hạng chức danh nghề nghiệp tại Đài PTTH Lạng Sơn còn gặp nhiều vướng mắc do chưa có Hướng dẫn về vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Thông tin Truyền thông, nên Đài chưa có căn cứ để xây dựng Đề án vị trí việc làm. Kính đề nghị Bộ Thông tin và Truyền thông sớm ban hành Thông tư Hướng dẫn trong thời gian tới.

**Trả lời:** Sở Nội vụ tiếp thu, kiến nghị Bộ Nội vụ có ý kiến Bộ Thông tin Truyền thông sớm ban hành Thông tư hướng dẫn về vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành Thông tin Truyền thông

## **V. LĨNH VỰC XÂY DỰNG CHÍNH QUYỀN, QUẢN LÝ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ, NGƯỜI HOẠT ĐỘNG KHÔNG CHUYÊN TRÁCH Ở XÃ, THÔN (03 kiến nghị)**

### **1. Huyện Cao Lộc**

Theo Khoản 2 Điều 16 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố, quy định: *“Trường hợp trong thời gian công tác, cán bộ, công chức cấp xã có thay đổi về trình độ đào tạo phù hợp với chức vụ, chức danh hiện đảm nhiệm thì được đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện xếp lương theo trình độ đào tạo mới kể từ ngày được cấp bằng tốt nghiệp.”*. Đề nghị Sở Nội vụ xem xét làm rõ các trường hợp này (cán bộ, công chức cấp xã có thay đổi về trình độ đào tạo) có cần phải có Quyết định của cơ quan có thẩm quyền cử đi học không?

*Trả lời:*

Tại khoản 3 Điều 3 Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn ban hành kèm theo Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND ngày 10/12/2018 của UBND tỉnh, trong đó quy định nguyên tắc đào tạo, bồi dưỡng: *“Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng, phù hợp với quy hoạch, kế hoạch sử dụng, vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và phải do cấp có thẩm quyền quyết định”*.

Để đảm bảo thống nhất trong việc xếp lương đối với cán bộ, công chức cấp xã có thay đổi về trình độ đào tạo chuyên môn, UBND tỉnh đã ban hành văn bản số 354/UBND-NC ngày 09/4/2020, trong đó quy định: *“Thống nhất kể từ năm 2020, các trường hợp có thay đổi về trình độ đào tạo phù hợp với chức danh đảm nhiệm phải được cơ quan có thẩm quyền về quản lý hoặc sử dụng cán bộ, công chức đồng ý cho đi đào tạo (kể cả trường hợp tự túc đi học) mới được xem xét xếp lương theo trình độ đào tạo mới.”*

Do đó, căn cứ các quy định pháp luật hiện hành, tình hình thực tiễn và để đảm bảo công tác quản lý cán bộ, công chức cấp xã, đề nghị huyện Cao Lộc xem

xét, quyết định đối với cán bộ, công chức cấp xã khi đi đào tạo, bồi dưỡng, khi thay đổi về trình đào tạo theo thẩm quyền.

## 2. Huyện Bình Gia

Sở Nội vụ tham mưu Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trình Hội đồng nhân dân cùng cấp bố trí kinh phí thực hiện các chế độ, chính sách và hướng dẫn việc kiêm nhiệm các chức danh để bảo đảm các lĩnh vực công tác ở địa phương đều có cán bộ, công chức đảm nhiệm theo quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

*Trả lời:*

Để tham mưu tỉnh triển khai thực hiện các nội dung của Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ, hiện nay cùng với việc tham mưu UBND tỉnh dự thảo Quy chế tuyển dụng công chức cấp xã (thay thế Quyết định số 37/2020/QĐ-UBND), Quy định tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức cấp xã<sup>2</sup>, Sở Nội vụ đang tham mưu dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh về giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã<sup>3</sup> và Nghị quyết quy định về chức danh, chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh<sup>4</sup>.

## 3. Huyện Chi Lăng

3.1. Đề nghị Sở Nội vụ hướng dẫn thời điểm để áp dụng tính thời hạn để cán bộ, công chức đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo quy định, cụ thể:

Tại khoản 3, Điều 1, Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố (có hiệu lực thi hành từ ngày **25/12/2019**) quy định: “3. Các quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP và Thông tư này là căn cứ để Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện tổ chức thực hiện việc quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, thực hiện các chế độ, chính sách hoặc thực hiện tinh giản biên chế. **Đối với công chức đã tuyển dụng trước khi Thông tư này có hiệu lực thi hành mà chưa đạt đủ tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 1 Điều này thì trong thời hạn 05 năm kể từ ngày Thông tư này có hiệu lực thi hành phải đáp ứng đủ theo quy định.**”

Tại khoản 1, Điều 38, Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ ban hành quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố (có hiệu lực từ ngày **01/8/2023**) quy định:

**“Điều 38. Điều khoản chuyển tiếp**

<sup>2</sup> Trình UBND tỉnh phiên họp tháng 9/2023

<sup>3</sup> Trình UBND tỉnh phiên họp tháng 8/2023, trình HĐND tỉnh kỳ họp tháng 10/2023

<sup>4</sup> Trình UBND tỉnh phiên họp tháng 10/2023, trình HĐND tỉnh kỳ họp cuối năm 2023

1. Cán bộ cấp xã đang giữ chức vụ bầu cử quy định tại khoản 1 Điều 5 mà chưa đáp ứng đủ tiêu chuẩn quy định tại Điều 8; công chức cấp xã đang giữ chức danh quy định tại khoản 2 Điều 5 mà chưa đáp ứng đủ tiêu chuẩn quy định tại Điều 10 và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã quy định tại điểm a khoản 3 Điều 34 mà **chưa đáp ứng đủ tiêu chuẩn** quy định tại khoản 1 Điều 36 Nghị định này thì **trong thời hạn 05 năm kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành phải đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo quy định**. Hết thời hạn này mà chưa đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo quy định thì thực hiện chế độ nghỉ hưu (nếu đủ điều kiện) hoặc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Chính phủ.”

Đề nghị Sở Nội vụ hướng dẫn cách tính thời điểm để áp dụng thời hạn cán bộ, công chức đáp ứng tiêu chuẩn là áp dụng tính từ ngày **25/12/2019** (theo Thông tư số 13/2019/TT-BNV có hiệu lực) hay áp dụng tính từ ngày **01/8/2023** (theo Nghị định số 33/2023/NĐ-CP có hiệu lực).

*Trả lời:*

Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố (*có hiệu lực từ ngày 01/8/2023*) bãi bỏ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

Theo đó, thời điểm áp dụng thời hạn cán bộ, công chức đáp ứng tiêu chuẩn tính từ thời điểm Nghị định 33/2023/NĐ-CP có hiệu lực thi hành (01/8/2023).

3.2. Việc áp dụng quy định đối với cán bộ, công chức tại các xã phấn đấu đạt chuẩn nông thôn mới giai đoạn 2021-2025

Ngày 14/7/2023 Bộ Nội vụ đã có văn bản số 3676/BNV-CTTN hướng dẫn thực hiện nội dung tiêu chí 18.1 thuộc Bộ tiêu chí quốc gia về xã NTM giai đoạn 2021-2025 theo đó:

**\* Đối với cán bộ xã đạt chuẩn**

Phải đảm bảo tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức vụ cán bộ cấp xã quy định tại khoản 1 Điều 7 và Điều 8 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP của Chính phủ.

Theo quy định các chức vụ cán bộ cấp xã gồm: Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân; Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; Bí thư Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh; Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam; Chủ tịch Hội Nông dân Việt Nam; Chủ tịch Hội Cựu chiến binh Việt Nam **cơ bản đều yêu cầu Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Tốt nghiệp đại học trở lên**

Đồng thời tại khoản 5 Điều 8 Nghị định số **Nghị định số 33/2023/NĐ-CP** của Chính phủ **quy định:**

“5. Căn cứ tiêu chuẩn của từng chức vụ cán bộ cấp xã quy định tại Điều này, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quy định tiêu chuẩn cụ thể của từng chức vụ cán bộ cấp xã cho phù hợp với đặc điểm và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của từng cấp xã nhưng phải bảo đảm không thấp hơn tiêu chuẩn quy định tại Nghị định này”

**\* Về tiêu chí công chức xã đạt chuẩn**

Đối với công chức xã đạt chuẩn phải đảm bảo tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh công chức cấp xã quy định tại Điều 7 và Điều 10 **Nghị định số 33/2023/NĐ-CP** của Chính phủ.

**“Điều 10. Tiêu chuẩn của từng chức danh công chức cấp xã**

1. Tiêu chuẩn của công chức Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành về quân sự.

2. Tiêu chuẩn của công chức Văn phòng - thống kê; Địa chính - xây dựng - đô thị và môi trường (đối với phường, thị trấn) hoặc Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường (đối với xã); Tài chính - kế toán; Tư pháp - hộ tịch; Văn hóa - xã hội như sau:

a) Độ tuổi: Đủ 18 tuổi trở lên;

b) Trình độ giáo dục phổ thông: Tốt nghiệp trung học phổ thông;

c) Trình độ chuyên môn nghiệp vụ: **Tốt nghiệp đại học trở lên** của ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của từng chức danh công chức cấp xã. Trường hợp luật có quy định khác với quy định tại Nghị định này thì thực hiện theo quy định của luật đó.”

Đồng thời tại khoản 3 Điều 10 Nghị định số **Nghị định số 33/2023/NĐ-CP** của Chính phủ quy định:

“3. Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quy định cụ thể tiêu chuẩn trình độ chuyên môn, nghiệp vụ từ trung cấp trở lên đối với công chức cấp xã làm việc tại các xã, phường, thị trấn thuộc địa bàn miền núi, vùng cao, biên giới, hải đảo, xã đảo, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.”

Tại thời điểm hiện nay các nội dung liên quan đến thực hiện tiêu chí 18.1 cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn tại Công văn số 468/SNV-XDCQ ngày 23/4/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn về việc thực hiện tiêu chí thành phần từ 18.1 đến 18.3 thuộc Tiêu chí số 18 đối với các xã phấn đấu đạt chuẩn nông thôn mới năm 2022, giai đoạn 2021-2025 không còn phù hợp với quy định của Nghị định số 33/2023/NĐ-CP.

Do đó, UBND huyện kiến nghị Sở Nội vụ xem xét sớm tham mưu trình UBND tỉnh **ban hành quy định cụ thể tiêu chuẩn trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức**, ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện tiêu chí thành phần từ 18.1 tại các xã phấn đấu đạt chuẩn nông thôn mới để huyện có

cơ sở rà soát xây dựng phương án kiện toàn, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức nói chung và trong xây dựng nông thôn mới.

### ***Trả lời***

Ngày 14/7/2023, Bộ Nội vụ đã ban hành văn bản số 3676/BNV-CTTN hướng dẫn thực hiện nội dung tiêu chí 18.1 thuộc Bộ tiêu chí Quốc gia về xã nông thôn mới giai đoạn 2021 – 2025. Theo đó, tiêu chuẩn của cán bộ cấp xã theo quy định tại khoản 1 Điều 7 và Điều 8 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP; tiêu chuẩn của công chức cấp xã theo quy định tại Điều 7 và Điều 10 Nghị định số 33/2023/NĐ-CP.

Nhằm cụ thể hóa về tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh, hiện nay Sở Nội vụ đang dự thảo Quyết định của UBND tỉnh ban hành Quy định tiêu chuẩn đối với cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh, trình UBND tỉnh tại phiên họp tháng 9/2023.

## **VI. LĨNH VỰC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG (02 kiến nghị)**

### **1. Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh**

Về công tác thi đua, khen thưởng; đối với tiêu chuẩn, điều kiện về mức độ hoàn thành nhiệm vụ để được khen thưởng cấp cao hơn: Đề nghị xem xét sửa đổi quy định “5 năm liên tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” thành “trong 5 năm tiếp theo có từ 3 năm trở lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

### ***Trả lời:***

Hiện nay, quy định về tiêu chuẩn, điều kiện về mức độ hoàn thành nhiệm vụ để được khen thưởng cấp Nhà nước đối với tập thể, cá nhân đã được điều chỉnh tại Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 (có hiệu lực từ 01/01/2024), Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh, HĐND tỉnh triển khai Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật trên địa bàn tỉnh để các cơ quan, đơn vị nắm và thực hiện theo quy định.

### **2. Huyện Cao Lộc, huyện Đình Lập**

Việc chi trả và chuyển tiền khen thưởng đối với Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho các tập thể và cá nhân trên địa bàn huyện đã được thực hiện kịp thời và đầy đủ theo quy định.

Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thực hiện, đơn vị cũng gặp một số khó khăn như sau: Phòng thi đua khen thưởng khi thực hiện chuyển tiền khen thưởng cho các tập thể và cá nhân được tặng Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh qua tài khoản tiền gửi của Phòng Nội vụ huyện, không thông tin cho đơn vị về số lượng tập thể và cá nhân được tặng Bằng khen, Ủy ban nhân dân huyện cũng không nhận được Quyết định khen thưởng. Do vậy, trong quá trình chi trả tiền khen thưởng, Phòng Nội vụ gặp khó khăn trong việc rà soát và chi tiền khen thưởng cho tập thể và cá nhân trong các phong trào thi đua.

Vậy, Ủy ban nhân dân huyện đề nghị Sở Nội vụ ngoài Quyết định khen thưởng gửi cho tập thể, cá nhân được khen thưởng, phòng thi đua khen thưởng

khi chuyển kinh phí tiền thưởng cần thông tin cho đơn vị biết về số lượng tập thể và cá nhân được tặng Bằng khen và **file PDF** của Quyết định khen thưởng đó về UBND huyện (có thể gửi qua kênh zalo), để thực hiện việc chi trả và làm cơ sở để thanh toán kinh phí theo quy định.

*Trả lời:*

Từ năm 2021 đến nay, Sở Nội vụ thực hiện chi trả tiền thưởng cho các tập thể, cá nhân được khen thưởng cấp Nhà nước và khen thưởng cấp tỉnh qua tài khoản tiền gửi của cơ quan, đơn vị trình khen. Đối với khen thưởng cấp tỉnh do các huyện, thành phố trình (trực tiếp nộp hồ sơ là công chức Phòng Nội vụ), khi có Quyết định khen thưởng, Sở Nội vụ chuyển Quyết định và hiện vật khen thưởng đến Trung tâm Phục vụ hành chính công của tỉnh để chuyển cho các huyện, thành phố (trực tiếp nhận kết quả là công chức Phòng Nội vụ) đồng thời chuyển tiền thưởng qua tài khoản tiền gửi của Phòng Nội vụ (theo số tài khoản tiền gửi mà các huyện, thành phố đã đăng ký). Do vậy, Sở Nội vụ đề nghị Phòng Nội vụ các huyện cần chủ động hơn trong việc chi tiền thưởng cho các tập thể, cá nhân được kịp thời. Để thuận lợi hơn, theo kiến nghị của phòng Nội vụ huyện Cao Lộc và huyện Đình Lập, khi có các quyết định khen thưởng, thưởng tiền, Sở Nội vụ giao phòng TĐKT gửi file Quyết định khen thưởng cho phòng Nội vụ các huyện, thành phố để chủ động chi tiền thưởng cho tập thể, cá nhân do huyện, thành phố trình khen.

## **VII. LĨNH VỰC VĂN THƯ, LƯU TRỮ (01 kiến nghị)**

**Đài Phát thanh và Truyền hình Lạng Sơn:** Viên chức thực hiện nhiệm vụ công tác nội vụ còn chưa có kinh nghiệm, số lượng ít và thiếu nên chưa có nhiều kiến thức về việc bảo quản và quản lý hồ sơ, kính đề nghị Sở Nội vụ quan tâm mở thêm các lớp bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ văn thư, lưu trữ; ứng dụng lưu trữ hồ sơ điện tử; quản lý hồ sơ viên chức, để các cơ quan trong đó có Đài được tập huấn và có thêm kiến thức trong thực hiện công tác nội vụ.

Về công tác chính lý tài liệu lưu trữ tồn đọng, Đài PTTH kính mong các Sở, ban, ngành quan tâm hướng dẫn, tham mưu chế độ hỗ trợ kinh phí thực hiện chính lý cho các đơn vị sự nghiệp trong đó có Đài PTTH Lạng Sơn

Trả lời:

1. Đối với nội dung đề nghị Sở Nội vụ quan tâm mở thêm các lớp bồi dưỡng, tập huấn: Sở Nội vụ luôn quan tâm mở các lớp bồi dưỡng, tập huấn về nghiệp vụ văn thư, lưu trữ; ứng dụng lưu trữ hồ sơ điện tử. Năm 2022 mở 02 lớp cấp tỉnh;

Năm 2023: Theo Kế hoạch ĐTBĐ, dự kiến mở 01 lớp bồi dưỡng về lưu trữ hồ sơ TTHC Điện tử (ngày 01/8/2023). Ngoài ra, căn cứ tình hình và nhu cầu của các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu, Sở Nội vụ đã xây dựng lịch tập huấn cho từng cơ quan, đơn vị, đối với đài PTTH tỉnh, Sở Nội vụ đã phối hợp VNPT thực hiện tập huấn trực tiếp cho đơn vị vào ngày 14/6/2023.

Năm 2024 và các năm tiếp theo, Sở Nội vụ sẽ tiếp tục triển khai tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn công tác văn thư, lưu trữ theo quy định.

2. Về công tác chỉnh lý tài liệu lưu trữ tồn đọng: Năm 2021, Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh Lạng Sơn ban hành Quyết định số 2160/QĐ-UBND ngày 03/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về việc phê duyệt Đề án “Chỉnh lý tài liệu lưu trữ tồn đọng trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 – 2025” (gọi tắt là Đề án); Vì phạm vi của Đề án rộng, nguồn kinh phí lớn vì vậy, Đề án ưu tiên triển khai chỉnh lý toàn bộ tài liệu lưu trữ giấy hình thành từ năm 2020 trở về trước của 32 cơ quan, tổ chức (bao gồm 21 đơn vị sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh và 11 UBND các huyện, thành phố) thuộc Danh mục nguồn nộp lưu trên địa bàn tỉnh. Theo đó, Đài PTTH là đơn vị thuộc Phụ lục II (Tổng hợp số lượng tài liệu các cơ quan, tổ chức thuộc nguồn nộp lưu khác không thuộc Đề án).

Năm 2023, Đài PTTH đề nghị Sở Nội vụ phối hợp khảo sát (công văn số 226/CV-PTTH) tổng số tài liệu sau khảo sát là 90 mét. Sở Nội vụ đã hướng dẫn và đề nghị Đài PTTH trình cấp có thẩm quyền cấp kinh phí, thực hiện chỉnh lý đối với khối lượng tài liệu nêu trên./.